

ПОЛИТИКА ЗА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА („ПОЛИТИКАТА“)

1. Въведение

Нашата основна дейност е съсредоточена в хидроенергийния сектор. Управляваме водноелектрически централи в Централна и Източна Европа, Черно море и Кавказ. Наред с това се занимаваме с електроразпределение и търговия с електроенергия, експлоатирайки широкомащабни електроразпределителни мрежи в България и Грузия с повече от 2,3 милиона клиенти.

Нашата компания е създадена през 1994 г. в чешкия град Свитави, като участва в модернизацията и рехабилитацията на хидроенергетиката в Централна и Източна Европа в периода на икономически преход. Общата инсталирана мощност на нашите електроцентрали е 1243 MW, а годишното производство на електроенергия възлиза на повече от 3,8 TWh.

Част от мултинационалната група ЕНЕРГО-ПРО, със седалище в Прага, е словенският производител на водни турбини, Литострой Пауър д.о.о., осъществил проекти в повече от 60 страни по света. Неговото дъщерно дружество, Литострой Енджиниъринг а.с., регистрирано в Чешката република (предходно наименование ČKD Blansko Engineering, a.s.), се фокусира върху изследователски, проектни и инженерни дейности. Литострой Груп доставя и оборудване за водноелектрически централи, включително помпено-акмулиращи ВЕЦ и помпени станции.

ЕНЕРГО-ПРО се придържа към принципите, заложи в Универсалната декларация на ООН за правата на човека, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Доброволните принципи за сигурност и права на човека (VPSHR) и декларацията на Международната организация на труда за основните принципи и право на труд. Нашият подход към правата на човека обхваща и цялата ни верига за доставки.

2. Цели.

Целите на Политиката за правата на човека са:

- спазване и демонстриране на добра международна индустриална практика (GIIIP) по отношение на правата на човека.
- осигуряване на рамка за внедряване на отговорността за зачитане на правата на човека в цялата организация.
- изграждане на система за отговорност на ръководството
- демонстриране пред нашите партньори и заинтересовани страни на ангажимента ни за зачитане на правата на човека и изграждане на доверие.

3. Изявление

„Зачитането на правата на човека е заложено в нашите ценности и нашия Глобален етичен кодекс. Ние демонстрираме нашата ангажираност към правата на човека, като очакваме нашите лидери да бъдат отговорни, активно задавайки правилните въпроси и провеждайки дейности по надлежна проверка, за да идентифицираме и предотвратим всяко негативно въздействие върху правата на човека в нашите дейности. Ние гарантираме, че нашите служители осъзнават, че правата на човека започват с тях самите и те са част от нашия процес на вземане на решения и ежедневни дейности. Потвърждаваме своята отговорност да „не причиняваме вреда“. Нашият съвет на директорите, надзорният съвет и висшето ръководство ще наблюдават и реагират на всяко нарушение на настоящата политика.“

4. Основни сфери на човешките права

ЕНЕРГО-ПРО определи следните основни сфери по отношение на правата на човека:

- Преместване: Ние признаваме правото на цялостни консултации и справедливо, честно и адекватно обезщетение за лица и общности, засегнати от нашите дейности. Ние уважаваме правото на собственост върху земята и интересите, установени от закона и/ или признатите обичаи, и правото на подходящо жилище за засегнатите от физическо преселване. Наред с това уважаваме културното наследство, установено със закон и/ или признати обичаи. Работим за увеличаване на ползите и намаляване на негативното въздействие на нашите дейности върху засегнатите общности.
- Коренно население: Ние уважаваме връзките на коренното население със земите и водите и поддържаме Декларацията на ООН за правата на коренното население.
- Екологични права: Ние признаваме правото на подходяща среда, включително достъп до информация и правото на участие и вземане на решения по въпросите на околната среда. Като първа стъпка, избягваме и свеждаме до минимум въздействията върху околната среда, когато това е технически и финансово осъществимо, и включваме мерки за смекчаване на вредите във фазите на проектиране на нашите проекти. Осигуряваме надлежни обезщетения при всяко въздействие върху околната среда и възстановяваме обектите и екосистемите.
- Труд и верига за доставки: Ние признаваме правата на работниците по трудова безопасност, здраве и безопасна среда, правата на работниците мигранти, на подходящи условия на труд, включително наемане, уволнение, повишаване и възнаграждение, справедлив процес на работа, справедливо и равно третиране, забрана за осъществяване на тормоз и право на свобода на сдружаване. Този ангажимент се разпростира и върху нашата верига за доставки. Ние отхвърляме всички видове дискриминация, включително половата дискриминация, и насърчаваме приобщаващ и диверсифициран подход при наемане и повишаване в длъжност.
- Деца, принудителен труд и съвременно робство: Ние спазваме минималните възрастови стандарти при наемане съгласно местните закони. Избягваме да наемаме работници в обвързани трудови правоотношения, включително във връзка с авансови плащания или заеми, не удържаме заплати или обезщетения в опит да принудим служителя да извършва услуги или да полага допълнителен труд. Работата е свободно избрана, без използването на принудителен или задължителен труд. Прекратяването на договорите се съобщава на работниците

и всички заплати и обезщетения се изплащат в съответствие с местните разпоредби.

- Сигурност и конфликт: Ние предоставяме информация на наетите от нас охранителни фирми относно правата на човека и подходящото поведение спрямо нашите партньори и заинтересовани страни. Извършваме надлежна проверка спрямо наетите от нас охранителни фирми преди сключването на договора. Насърчаваме комуникацията, мирното разрешаване на конфликти и постигане на консенсус в отношенията ни с партньори и заинтересовани страни. Ние прилагаме строг контрол върху използването на сила и ограничаваме използването на огнестрелно оръжие на обектите си, доколкото е възможно.
- Борба с корупцията: Ние вярваме в активната позиция срещу подкупите и прането на пари. Държим се почтено и етично в отношенията с нашите партньори и заинтересовани страни.

5. Разпространение

Настоящият документ е достъпен на уебсайта на дружеството, включен е в избрани стандартни условия за дейност и може да бъде прегледан от ръководителите на компанията, мениджмънта, служители, изпълнители и подизпълнители на дружеството. Политиката ще се ревизира редовно и ще се актуализира, за да отговаря на изискванията на партньорите и заинтересованите страни.

6. Влизане в сила

Настоящата версия на Политиката влиза в сила на 31 май 2021 г.