

Групата ЕНЕРГО-ПРО

ПОЛИТИКА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА, СОЦИАЛНИТЕ ВЪПРОСИ И РЪКОВОДСТВОТО



**ПОЛИТИКА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА, СОЦИАЛНИТЕ ВЪПРОСИ И РЪКОВОДСТВОТО
(„ПОЛИТИКАТА“)**

1. Въведение

Основната ни дейност е свързана с хидроенергийния сектор. Ние управляваме водноелектрически централи в Централна и Източна Европа, Черно море и Кавказ. Осен това се занимаваме с електроразпределение и търговия с електроенергия, експлоатирайки широкомащабни разпределителни мрежи в България и Грузия с повече от 2,3 милиона мрежови клиенти.

Нашето дружество е създадено през 1994 г. в чешкия град Свитави, като участва в модернизацията и рехабилитацията на хидроенергетиката в Централна и Източна Европа в периода на икономически преход. Общата инсталирана мощност на нашите електроцентрали е 1243 MW, а годишното производство на електроенергия възлиза на повече от 3,8 TWh.

Част от мултинационалната група ЕНЕРГО-ПРО, със седалище в Прага, е словенският производител на водни турбини, Litostroj Power d.o.o., който е изпълнил проекти в повече от 60 страни по света. Неговото дъщерно дружество, Litostroj Engineering a.s., регистрирано в Чешката република (преди известно под името ČKD Blansko Engineering, a.s.), се фокусира върху научноизследователски, проектни и инженерни дейности. Групата Litostroj доставя и оборудване за водноелектрически централи, включително помпено-акумулиращи водноелектрически централи и помпени станции.

ЕНЕРГО-ПРО се ангажира да осъществява устойчиви инвестиции и докладване. Настоящата Политика за околната среда, социални въпроси и управление (ESG) описва нашите съображения относно ESG и е неразделна част от рамката ни за устойчиво развитие. Ние вярваме в отговорните инвестиции и осъзнаваме значението на устойчивия подход в общностите, в които работим, околната среда и биологичното разнообразие и начина, по който установяваме партньорства и осъществяваме търговската си дейност. Установили сме ключови показатели за ефективност (КПЕ) и от групата се изисква да докладва за тези КПЕ (КПЕ са представени в отделен документ).

Осъзнаваме, че се нуждаем от ангажираността и мобилизирането на целия персонал и изпълнители, за да постигнем успех във всички аспекти на дейността си и приканваме всички служители, изпълнители и подизпълнители да се присъединят към нас в нашия стремеж към устойчиво развитие. Назначили сме Лица за контакт по ESG сред висшите служители, отговорни за гарантиране на спазването на нашите изисквания относно ESG, включително докладване и данни за изпълнителите и подизпълнителите.

2. Цели.

Целите на политиката за ESG са:

- Уважение и демонстриране на Добра международна индустриална практика (ДМИП) по отношение на ESG.
- Осигуряване на рамка за докладване по въпросите на ESG.
- Допринасяне положително за имиджа на нашата марка.
- Допринасяне за непрекъснатото подобряване на околната среда, социалните въпроси и доброто управление.

- Осигуряване на възможност на ЕНЕРГО-ПРО за достъп до средства, включително зелени облигации, от финансови партньори, изискващи докладване по ESG и въпросите на устойчивостта

3. Изявление относно ESG

„ЕНЕРГО-ПРО се ангажира да инвестира отговорно, да работи почтено и да гарантира, че аспектите на ESG са интегрирани във всички фази на нашата дейност - от проектирането до операциите и закриването. Ние вярваме, че ESG е отговорност на всички служители и тези въпроси са неразделна част от работата на нашия съвет, вземането на решения и ежедневните операции. Ние вярваме в установяването на взаимоотношения с нашите заинтересовани страни, изградени върху доверие и взаимно уважение, развиване на разнообразно и приобщаващо работно място, грижа за нашата околна среда и биологично разнообразие, ангажимент за намаляване на парниковите газове и декарбонизация на нашата дейност и осъществяване на търговската ни дейност с почтеност и по етичен начин. Ние демонстрираме своя ангажимент към устойчиви инвестиции, като изпълняваме дейности, които ни позволяват да отчитаме ключовите показатели за ефективност (КПЕ), които са в съответствие с целите на ООН за устойчиво развитие и установените ангажименти за ESG.“

4. Принципи ESG

Принципите ESG на ЕНЕРГО-ПРО са:

- Докладване на точни данни и оповестяване по надлежен начин.
- Внедряване на ESG във всички аспекти на Групата, включително вземането на оперативни решения.
- Почтени и прозрачни действия.
- Отговорни действия по всички въпроси, свързани със социалните въпроси, околната среда и доброто управление.
- Привеждане в съответствие с целите за устойчиво развитие (ЦУР) и добрите международни индустриални практики (ДМИП).
- Отговорни инвестиции.
- Внедряване на отчетност пред Съвета на директорите.
- Проактивно идентифициране и управление на рисковете и идентифициране на възможностите.
- Спазване на приложимите законови разпоредби.
- Отдаденост на развитието и прилагането на конкретни и изпълними планове по ESG, които са съобразени и интегрирани с нашите бизнес цели и GIIP и/ или глобалните и местни разпоредби
- Осъзнаване, че ESG подлежат на непрекъснато развитие и адаптиране към съответните промени.
- Стремение към непрекъснато подобряване на ESG.

5. Управление на ESG

Създаден е комитет за ESG, който да управлява въпросите, свързани с ESG. Членовете на този комитет включват Генералния изпълнителен директор, 2 изпълнителни директори по

стратегическо развитие, Генералния финансов директор, Главния юрисконсулт на групата и ръководителя на ES за групата. Комитетът има заседания 4 пъти годишно. Отговорностите на Комитета включват:

- Преглед и актуализиране на политиките на Групата.
- Повишаване на нивото на интеграция на ESG в дейността.
- Гарантиране, че КПЕ се отчитат ежегодно и данните са точни.
- Осигуряване на разпространението на Политиката и че всички служители разбират съдържанието ѝ.
- Гарантиране, че всички обекти назначават старши координатори за ESG.
- Осигуряване на надзор по отношение на всички въпроси относно и насърчаване на непрекъснатото усъвършенстване.
- Идентифициране на възможности, рискове и предизвикателства и предоставяне на решения за управление на предизвикателствата.
- Работа в тясно сътрудничество с лицата, определящи рейтинг по въпросите на ESG.
- Контрол върху изготвянето на Годишния доклад за устойчивост.

Съветът на директорите (СД) носи крайната отговорност за ESG и устойчивостта.

6. Фокусни сфери

ЕНЕРГО-ПРО разбира, че ESG се развива и практиките и действията ще трябва да се променят въз основа на мониторинга, очакванията на заинтересованите страни и нашите финансови партньори.

Трите основни фокусни сфери за отговорно инвестиране са описани по-долу. Те се концентрират върху нефинансови ключови показатели за ефикасност, които разглеждат нашия подход към устойчивостта, включително въздействието върху околната среда, общностите и работната сила и етичното корпоративно управление.

Околна среда

Ние се стремим да запазим естествената и физическа среда, засегната от нашите операции, и осъзнаваме нарастващите глобални опасения, свързани с изменението на климата и изчерпването на природните ресурси. Основните области на обсъждане са:

- Изчисляване на нашите емисии на парникови газове, установявайки научно-обосновани цели в координация с SBTi и Споразумението от Париж, докладвайки напредъка и развивайки конкретни действия за намаляване на нашите емисии на парникови газове и постигане на нето – нулеви емисии чрез планове за декарбонизация.
- Мониторинг и докладване относно потреблението на енергия и вода, включително отвеждането на води, изхвърляне на отпадъци и осигуряване на ефективност.
- Установяване на системи за управление на околната среда и социалните въпроси и работа за постигане на сертифициране по ISO на всички наши търговски звена.
- Ефективност на използването на природните ресурси, включително биоразнообразие, екосистеми и използване на земята.
- Свеждане до минимум на използването на пластмаса за еднократна употреба.

- Намаляване на използването на опасни отпадъци и осигуряване на ефективно използване на опасни отпадъци и отговорно транспортиране и изхвърляне.
- Установяване и въвеждане на Планове за възстановяване и рехабилитация на всички наши обекти, с цел възстановяване на нарушените от дейността земи и други природни ресурси.

Социални въпроси

Ние разбираме необходимостта от принос към социалното и икономическото развитие на местата, където работим, и значението на осигуряването на положителна работна среда. Отчитаме следното:

- Приобщаване, равенство и разнообразие.
- Заплата, достатъчна за живот.
- Зачитане на правата на човека.
- Здраве и безопасност на служителите
- Условието на труд.
- Равни възможности, включително равенство между половете, равно заплащане за равен труд, повишения, обучение и развитие на уменията и приобщаване на хората с увреждания.
- Местна заетост и снабдяване.
- Защита на земята и активите на общностите.
- Уважение към културното наследство и археологическите обекти.
- Инвестиции в общностите.
- Активни консултации и прозрачна ангажираност на заинтересованите лица.

Управление

Ние се задължаваме да спазваме приложимите закони и да осъществяваме дейността си по етичен и прозрачен начин. Основните фокусни сфери са:

- Фирмени ценности.
- Многообразие в рамките на Съвета.
- Глобален Кодекс за поведение.
- Политика за подаване на сигнали за нередности.
- Политика за борба с подкупите и прането на пари.
- Нулева толерантност към каквато и да е форма на корупция или неетично поведение.
- Прилагане на най-високите стандарти за честност и почтеност във всички наши операции във всички търговски сделки и с правителството, партньорите и общностите.
- Докладване и оповестяване на представянето по ESG и устойчивост по точен, прозрачен начин и чрез глобално признатите ESG платформи.

7. Основни показатели за ефективност

Ние се ангажираме да се отчитаме по въпросите на ESG и да извършваме годишно докладване относно устойчивостта. Разработихме набор от ключови показатели за ефективност (КПЕ), съобразени с целите за устойчиво развитие (ЦУР) и добрата международна промишлена практика за ESG (ДМИП). КПЕ се съдържат в отделен доклад.

8. Разпространение

Настоящият документ е качен на уебсайта на дружеството, включен е в избрани стандартни общи условия за дейност и може да бъде преглеждан от ръководителите на дружеството, ръководството, служителите, изпълнителите и подизпълнителите. Настоящата политика ще бъде преразглеждана редовно и ще бъде актуализирана, за да отговаря на изискванията на партньорите и заинтересованите страни.

9. Влизане в сила

Настоящата версия на Политиката влиза в сила от май 2022г. и замества изцяло предходната версия на Политиката.